

**Michal Strnad:
Skupinu
je třeba
obchodně
zocelit**

**Podporujeme
mimopracovní aktivity
zaměstnanců**

**Nové projekty
DAKO-CZ**

**NIKA LOGISTCS
upevnila svou
pozici
na trhu**

**ZTS Metalurg
se vrací
k technologii
volného kování**

**MUDr. Jan Štulík:
V chirurgii
nemá demokracie
co dělat**

**Na veletrhu IDEX 2017
byl představen bezpilotní
letoun Cantas E**

VÁŽENÍ ZAMĚŠTNANCI CZECHOSLOVAK GROUP,

v tomto čísle Čechoslováku se objevuje článek o na první pohled marginálním tématu: vystupování naší skupiny na sociálních sítích, jakou jsou Facebook, Twitter či LinkedIn. Osobně nemáme moc času, abychom ho věnovali těmto tzv. novým médiím; prioritou je řešit byznys pro naše podniky a ten se přes sociální sítě u složitě průmyslové výroby nedělá. Vnímáme ale důležitost toho, jak o sobě skupina komunikuje, a sociální sítě jsou dnes důležitým nástrojem, jak lidi oslovit. Hlavní však není, jak komunikujeme, ale abychom měli světu okolo nás co sdělit. Pokud nemáte co říci, sebelepší nástroj komunikace je k ničemu. Naštěstí v případě CSG rozhodně máme být na co hrdí a jsou témata, které stojí za to trvale připomínat:

- Podniky v holdingu nejsou žádné montovny, ale v podmínkách české a slovenské ekonomiky jedinečné kapacity vyrábějící produkty s vysokou přidanou hodnotou.
- Neživí nás domácí zakázky, ale export, na který směřuje okolo 90 procent

produkce všech podniků ve skupině. Díky tomu jsme přínosem pro celou ekonomiku.

- Zisky, které skupina jako celek tvoří, nejsou projídány, ale jdou do dalšího rozvoje: nakupují se nové stroje, opravují se haly a vyvíjí se nové produkty, abychom byli trvale konkurenceschopní.
- Zaměstnáváme v ČR a na Slovensku přes 6000 kvalifikovaných lidí, konstruktéry, obchodníky, obráběče, řidiče, svářeče, techniky, vývojáře a řadu dalších profesí.

Cílem komunikace není se chlubit a plácet se po ramenou, jak jsme dobří. Ať už pracujete na jakékoli pozici, moc dobře víte, že každá úspěšná zakázka a každý vyřešený projekt jsou výsledkem zvládnutí mnoha problémů, které se cestou při jejich realizaci objeví. Ne všechno se vždycky zdaří a ne všechno se povede hned. Vysvědčením za práci celé skupiny jsou každoroční hospodářské výsledky, ze kterých jsou vidět rostoucí tržby a zisky holdingu jako celku.

O tom všem CZECHOSLOVAK GROUP aktivně komunikuje se svými vlastními zaměstnanci, partnerni, novináři i politiky. Veřejný obraz holdingu sice sám o sobě žádné zakázky nepřinese, ale je pilířem naší důvěryhodnosti a tím náš byznys nepřímo, ale silně ovlivňuje. Pokud nebudeme tento obraz vytvářet my, chopí se toho konkurence a výsledek se nám samozřejmě líbit nebude. Nástrojem komunikace nejsou jen média, sociální sítě či webové stránky. Tím hlavním nástrojem jste vy všichni, kteří mluvíte o své práci v CZECHOSLOVAK GROUP, ať už doma nebo třeba v hospodě u piva. I když lidskou přirozeností je hlavně řešit problémy, nebojte se říci i to, co se povedlo a na co jste v práci hrdí. Posouvá nás to všechny dál a pomáhá prosperitě naší skupiny. Přejeme všem hodně pracovních úspěchů a dost pozitivních témat z práce, o které se můžete s okolím podělit.

Jaroslav Strnad, majitel
Michal Strnad, generální ředitel

EXCALIBUR ARMY NAVŠTÍVIL PREZIDENT MILOŠ ZEMAN



V úterý 21. března zavítal prezident České republiky Miloš Zeman v rámci tří denní návštěvy Olomouckého kraje do společnosti EXCALIBUR ARMY ve Šternberku. Při této příležitosti se prezident setkal s vedením podniku i jeho zaměstnanci a prohlédl si produkty společnosti.

Ve šternberském sídle společnosti přivítal prezidenta Zemana majitel holdingu CSG Jaroslav Strnad a generální ředitel EXCALIBUR ARMY Petr Kratochvíl. „Vnímáme, že pan prezident Zeman si českého obranného průmyslu váží a v současné době vnímá jeho rostoucí důležitost,“ uvedl Jaroslav Strnad. „Tato republika má dlouhou tradici zbrojní výroby. Je škoda, že zbrojní průmysl utrpěl v devadesátých letech minulého století a jsem rád, že v současné době získává postupně svou bývalou pozici zpět,“ řekl u příležitosti



návštěvy společnosti EXCALIBUR ARMY prezident Miloš Zeman. Pan prezident si prohlédl produkty společnosti: samohybnou houfnicí DANA M1M, mostní automobil AM-50 EX, raketomet RM-70M1 a různé verze tanku T-72. Poté ve výrobních prostorech podniku proběhla diskuse se zaměstnanci. Na závěr setkání převzal Miloš Zeman symbolický dar – maketu tankové střely z rukou generálního ředitele Petra Kratochvíla. Na druhou maketu tankové střely se na památku své návštěvy ve společnosti podepsal.

EXPOZICI CSG A TATRY NAVŠTÍVIL I KORUNNÍ PRINC ABU DHABÍ



Ve dnech 19. až 23. února 2017 se v Abu Dhabí ve Spojených arabských emirátech uskutečnil jeden z největších světových veletrhů obranných technologií a techniky IDEX 2017. Mezi vystavovateli nechyběly ani holding CZECHOSLOVAK GROUP a automobilka TATRA TRUCKS. Představen zde byl mj. bezpilotní letoun Cantas E.

Společnosti patřící do holdingu CZECHOSLOVAK GROUP (CSG) i automobilka TATRA TRUCKS přivezly na veletrh IDEX 2017 několik novinek a zajímavých exponátů. Z holdingu CZECHOSLOVAK GROUP se na IDEXu 2017 prezentovaly společnosti EXCALIBUR INTERNATIONAL, EXCALIBUR ARMY, EUROPEAN AIR SERVICES, MSM GROUP, ZVS, RETIA a KARBOX. Společná expozice CSG a TATRY se stala středem pozornosti a přivítala mnoho významných návštěvníků.

Nejvýznamnějším a nejvýznamnějším hostem expozice byl korunní princ Mohammed Al Nahyan, který zároveň zastává funkci zástupce velitele armády Spojených arabských emirátů. Tento významný politik na veletrhu pocítil svou přítomností jen několik expozic, mezi nimi byl i pavilon CSG a TATRA TRUCKS, kde se šejk aktivně zajímal například o nový bezpilotní letoun CANTAS E, jenž si v Abu Dhabí odbyl světovou premiéru. Zaujaly jej i vystavené automobily Tatra Tactic a Force. Speciální velitelská nástavba vozidla Tactic byla navržena firmou KARBOX.

Bezpilotní letoun CANTAS E se schopností vertikálního startu a přistání v Abu Dhabí představila společnost EXCALIBUR INTERNATIONAL. CANTAS může nést variabilní vybavení a je určen například pro průzkumné, hlídkové či záchranné operace, je schopen fungovat jako retranslační, monitorovací nebo rušící prostředek, ale i jako nosič detekčních systémů a senzorů atd. CANTAS E je vybaven oddělitelným předovým kontejnerem, do kterého se instalují různé systémy a snímače. Letoun je vybaven dvojicí elektrických pohonných jednotek a jedním spalovacím motorem. Tato kombinace umožňuje nepřetržitý let po dobu až 18 hodin a zároveň umožňuje velmi tichý chod důležitý při pozorovacích

a průzkumných letech.

Díky koncepci pohonné soustavy je CANTAS E schopen vertikálního startu a přistání, a nevyžaduje tedy žádné další logistické pozemní vybavení. CANTAS E je možné ovládat dálkově, dokáže však operovat i v autonomním režimu. Stroj je čistě českou konstrukcí, také pohonné jednotky, datalinkový systém komunikace a systém autopilota mají český původ. CANTAS E patří do širší rodiny univerzálních bezpilotních letounů a vedle něj byla na IDEXu 2017 vystavena i verze CANTAS A (viz foto na titulní straně magazínu). Společnost EXCALIBUR ARMY na veletrhu představila novinku v podobě raketometu RM-70 Vampire 4D na osmikolovém podvozku Tatra Force. Raketomet se vyznačuje především

novou čtyřdveřovou pětimístnou kabinou a využívá osvědčené odpalovací zařízení GRAD 122 mm s kapacitou 80 střel. Výrobce speciální elektroniky RETIA v Abu Dhabí prezentoval nejnovější verze speciálního radarového zařízení ReTWis.

Význam veletrhu IDEX, který se koná každé dva roky, neustále roste. Svědčí o tom počty vystavovatelů a návštěvníků. V roce 2015 mělo na ploše 35 tisíc metrů čtverečních své expozice na 1100 vystavovatelů z více než 120 zemí a návštěvnost přesáhla počet 100 tisíc lidí. Spojené arabské emiráty a Království Saudské Arábie patří mezi nejvýznamnější zákazníky společnosti TATRA TRUCKS. Počty vozidel TATRA v aktivní službě ozbrojených složek obou zemí přesahují 2000 kusů.



GENERÁLNÍ ŘEDITEL CSG MICHAL STRNAD: „SKUPINU JE TŘEBA OBCHODNĚ ZOCELIT.“

Již více než rok zastává pozici generálního ředitele CZECHOSLOVAK GROUP Michal Strnad. Úzce přitom spolupracuje se svým otcem a majitelem holdingu Jaroslavem Strnadem. Podobně jako v případě dynastie Baťů se tak na budování podnikatelské skupiny podílí více generací jedné rodiny. Jak vidí Michal Strnad budoucnost holdingu CSG? Na tuto a další otázky odpovídá v následujícím rozhovoru.



Holding, v jehož čele stojíte, nese jméno CZECHOSLOVAK GROUP. Vy pocházíte z první generace, která Československo téměř nezažila. Co pro vás československá tradice znamená?

I když se Československo brzy po mém narození rozdělilo, Slovensko je mi velmi blízká země, ke které mám zvláštní vztah. Maminka je poloviční Slovenka, máme na Slovensku příbuzné. Mám také rád slovenské hory, zejména v létě, kdy v nich rád chodím na túry. Myslím, že podobně to cítí i moji vrstevníci.

Jak hodnotíte vývoj CZECHOSLOVAK GROUP za rok 2016?

Loňský rok byl hodně zaměřený na akvizice a expanzi skupiny. Tomu odpovídal i výrazný meziroční růst tržeb. Dosáhli jsme dobrého hospodářského výsledku. Obchodně se nám podařilo proniknout na nová teritoria. Také se nám povedlo sehnat šikovné lidi do managementu holdingu: personálního ředitele, výrobního ředitele, ředitele nákupu a další důležité vedoucí pracovníky. Celkově hodnotím rok 2016 pozitivně, ale musíme dál tvrdě pracovat, pokud chceme být i v budoucnu v tvrdém konkurenčním prostředí úspěšní.

Co čeká CZECHOSLOVAK GROUP v roce 2017?

Je třeba počítat s tím, že evropská ekonomika oslabí, ale my jsme aktivní exportéři spíše mimo státy EU. Skupinu je třeba zocelit po obchodní stránce, neustále doplňovat obchodní týmy napříč společnostmi a pracovat na nových zakázkách. Podniky skupiny jsou vesměs schopné samostatně fungovat na svých trzích a prosperovat. Vedle toho ale musí rozvíjet schopnost spolupráce s jinými podniky skupiny na komplexních projektech s vysokou přidanou hodnotou, které vznikají zejména v oblasti speciální výroby. U takových projektů napříč skupinou samozřejmě hraje důležitou koordinační a řídicí úlohu holdingová organizace CSG, v jejímž čele stojím. V porovnání s předchozím rokem nebude letošek tolik zaměřený na expanzi, ale spíše budeme pracovat na stabilizaci některých společností získaných v minulých letech.

Můžete popsat plány na rok 2017 ve větším detailu? Které projekty pokládáte za prioritní v civilní výrobě?

V oblasti civilního průmyslu chceme rozběhnout produkci automobilky AVIA a vyrobit ještě letos několik set vozidel. U výrobce brzd pro kolejová vozidla DAKO-CZ chceme dosáhnout milníku jedné miliardy tržeb. Tato firma by se zároveň měla letos etablovat na důležitých, obrovských exportních trzích: v Číně a v Indii.

A co klíčové projekty u speciální výroby v roce 2017?

Podle uzavřeného kontraktu s Ministerstvem obrany ČR se rozběhne realizace zakázky na dvacítku velitelských a spojovacích kolových obrněných transportérů Pandur, které se vyrábí v kopřivnickém podniku TDV. V návaznosti na spolupráci ČR a Izraele u projektu nových radarů

protivzdušné obrany pro Armádu ČR by měl být uzavřen kontrakt mezi radarovým výrobcem RETIA z našeho holdingu a izraelským státním podnikem ELTA Systems, jehož součástí bude částečný přenos výroby radarů do ČR. Ve skupině se rýsují i další projekty, na kterých by mohla či měla RETIA participovat z hlediska své kompetence, tedy systémové integrace a vývoje elektroniky. Nesmím opomenout ani EXCALIBUR ARMY. Tato významná výrobní společnost, na které holding vyrostl, se kromě generálních oprav a modernizací starší techniky zaměřuje v roce 2017 v rostoucí míře i na vývoj a výrobu zcela nových obrněných vozidel a zbraňových systémů.

Jak hodnotíte vývoj CSG na Slovensku?

Slovenská část skupiny, kterou zastřešuje společnost MSM Group, by měla v roce 2017 zvýšit své tržby o téměř třicet procent, a to zejména díky navýšení výroby a oprav munice, rozšířením svého výrobního portfolia a vstupu na nové trhy.

Také na Slovensku se v minulosti uskutečnilo několik akvizic. Zmíním například společnost Vývoj Martin, která je zaměřená na průmyslový výzkum a vývoj. Zaměřuje se na vývoj poměrně unikátních zařízení pro obranný i civilní průmysl. Věnuje se primárně vlastním projektům, ale zároveň může v budoucnu sloužit jako vývojové centrum pro nové projekty v rámci skupiny.

Pojdme představit vás a vaši práci. Jste generálním ředitelem holdingu CZECHOSLOVAK GROUP. Co si pod takovou funkcí má člověk představit? O čem rozhodujete? Jakou máte pracovní náplň?

Jsou mi podřízeni generální ředitelé členských podniků skupiny a nesu odpovědnost za všechny společnosti

v holdingu. K tomu řídím management samotného holdingu, do kterého patří finanční, obchodní, výrobní, personální, nákupní, ICT a marketingový úsek, každý se svým ředitelem či vedoucím. Pracuji na celkové strategii holdingu: v jakém sektoru ekonomiky hledat investiční příležitosti a čemu bychom se naopak měli vyhnout. Kromě toho vedu některá strategická obchodní jednání. A samozřejmě při tom všem komunikuji s tátou – majitelem – a přenáším do holdingu jeho myšlenky a záměry.

Proč jste se stal generálním ředitelem místo toho, aby se managementu chopil nějaký najatý manažer?

Cílem bylo pomoci stabilizaci vztahů v rychle rostoucí skupině. Klíčoví manažeři podniků skupiny tátou i mě dobře znají. Výhodou tohoto uspořádání je, že majitel a generální ředitel i díky svému příbuzenství dokážou sdílet nadstandardně informace a realizovat strategické záměry.

Kdy jste vlastně ve firmách budoucího holdingu CSG začal pracovat a co jste dělal?

Ve 12 letech jsem byl na první brigádě ve společnosti EXCALIBUR ARMY, a to jako skladník. Staral jsem se spolu s babičkou o výstrojní materiál ve skladu v Pardubicích. Přebíral jsem ho, třídil a nakládal. Každý den jsem vstával

v pět a makal celé prázdniny. Moje motivace tehdy byla, abych si vydělal na kolo, na foťák nebo na počítač. Ale hlavně mě to bavilo.

Jak to pokračovalo dál?

Dvuměsíční brigáda ve firmě se opakovala každé prázdniny. Prošel jsem si postupně skladové hospodářství, sekci IT, oddělení marketingu a samozřejmě obchodní oddělení. Navíc jsem doprovázel tátou na některá jednání a sbíral tak zkušenosti, jak komunikovat se zákazníky, dodavateli či jinými partnery. Ve větší míře jsem se zapojil do života skupiny po maturitě, když mi bylo 19 let.

Pracoval jste pouze pro společnosti CSG nebo máte i zkušenosti mimo skupinu?

Když mi bylo 18 let, tak jsem založil dvě společnosti, které dodneška fungují. Jedna je zaměřená na výměnu autoskel. Druhá na pojišťovnictví. V obou těchto společnostech jsem řešil komplexně jejich fungování od strategie, přes personalistiku až po každodenní provoz. A samozřejmě jsem samostatně řešil jejich obchodní činnost.

Táta je majitel, vy jste generální ředitel. Jak spolupracujete, jak komunikujete?

Táta už téměř neřeší operativu a běžný chod skupiny. Zaměřuje se na celkovou

strategii a vztahy s klíčovými partnery. Já mám dohled nad všemi společnostmi skupiny a účastním se v nich pravidelných setkání, na kterých se reportuje plnění výrobních a obchodních plánů a další strategické informace. S tátou komunikujeme každý den, jednou týdně máme obvykle větší poradou, často o víkendu.

Znáte podnikatelský příběh rodiny Baťů? A chcete na něj nějak úmyslně navázat?

Samozřejmě, že znám. A navázat na něj by byl velký úspěch. Když jsme se pouštěli do záchranu podniku Kovosvit MAS, jednou z motivací bylo, že se jedná o baťovský podnik. Zajímám se i o jiné úspěšné podnikatele, čtu jejich životopisy a snažím se jejich příběhy inspirovat. Zmínil bych třeba Warrena Buffeta, na kterém se mi líbí, že přes obrovský podnikatelský úspěch zůstal nohama na zemi a je dál normální slušný chlap.

Co byste chtěl vzkázat zaměstnancům CZECHOSLOVAK GROUP?

Chtěl bych jim poděkovat za jejich práci a ujistit je, že tím přispívají k dalšímu růstu a prosperitě skupiny. Lidský potenciál je to největší bohatství skupiny. I když už jsme poměrně velký holding, ani táta, ani já nestavíme okolo sebe žádné zdi. Pokud to je důvodné, můžou se zaměstnanci obracet přímo na nás.



NOVÉ PROJEKTY VE SPOLEČNOSTI DAKO-CZ



V posledních měsících se společnost DAKO-CZ podařilo uzavřít několik velmi důležitých zakázek pro významného světového výrobce, společnost Siemens. Jedním ze zajímavých projektů je dodávka mechanické části brzdy a kotoučových jednotek pro 20 třívozových souprav metra v Sofii.



Zdroj: Siemens AG

Projekt dodávky brzdových systémů a komponentů bude probíhat pro metro v Sofii od května roku 2017 do konce roku 2018. Společnost Siemens bude dodávat jednotky metra, jejichž design vychází z velmi úspěšné rodiny Inspiro, určené pro linku 3. Očekává se, že vlaky budou v provozu od roku 2019.

Platforma Inspiro je využita například také v metru Varšava, kde jsou použity rovněž brzdové systémy společnosti DAKO-CZ. Dalším velkým projektem je dodávka brzdového systému pro 21 čtyřvozových souprav metra pro linku U1 v Norimberku. DAKO-CZ bude dodávat od září roku 2017 až do poloviny roku 2019 mechanickou část brzdy a brzdové komponenty, například sběrače, moduly sběračů a regulační ventily. Nová řada regulačního ventilu RV-4 bude v tomto projektu použita poprvé. (Regulační ventil zajišťuje optimální výšku vozové skříňe oproti podvozku vozu s ohledem na zatížení vozu. Tím přispívá také ke komfortu nástupu cestujících.)

Linka U1 je nejstarší ze tří tras metra Norimberk a vede centrem města. Linka má celkovou délku 18,5 km a 27 stanic. Společnost Siemens tento bezbariérový vlak typu G1 vyrábí pro provozovatele VAG (Verkehrs-Aktiengesellschaft).



Zdroj: Siemens AG

Ve stejném časovém období bude firma DAKO-CZ dodávat také brzdové systémy pro 22 čtyřvozových souprav metra v Bangkoku. Jedná se opět o zakázku pro firmu Siemens. Od polo-



Zdroj: Siemens AG

viny roku 2017 až do roku 2018 bude i pro toto metro dodávat mechanickou část brzdy, respektive panely přístrojů i další brzdové komponenty včetně protismykového zařízení.

Práce mě tady baví. Je to vlastně můj koníček, za který dostávám dobře zapláceno.

Luboš N.
Technolog a specialista oprav

BRZDY VÁM ZMĚNÍ ŽIVOT
NEVÁHEJTE A STAŇTE SE NAŠIM NOVÝM KOLEGOU!

CSG

DAKO-CZ
BRZDOVÉ SYSTÉMY

INTERNÍ KOMUNIKACI NOVĚ ZASTŘEŠÍ DOMINIKA POSPÍŠILOVÁ



Dobré mezilidské vztahy a efektivní komunikace patří mezi základní aspekty úspěchu holdingu CSC. Majitel i generální ředitel skupiny je považují za důležité, vzhledem k růstu CSG ale dospěli k závěru, že nemohou vše řešit osobně. „Proto jsme se rozhodli pověřit Dominiku Pospíšilovou, která má naši plnou důvěru, aby se v oblasti komunikace stala naší prodlouženou rukou,“ říká Michal Strnad, generální ředitel CSG.

Dominika Pospíšilová, jako čerstvá absolventka Katedry anglistiky a amerikanistiky v Pardubicích, nastoupila do holdingu v létě roku 2008 a z pozice asistentky majitele, pana Jaroslava Strnada, se vypracovala do role personální manažerky. Na podzim 2016 se do holdingu vrátila po tříleté mateřské dovolené a na pozici projektové manažerky dostala za úkol nábor celého týmu zaměstnanců do společnosti AVIA, která se stěhuje z Prahy do výrobních prostor v Přelouči.

Po splnění tohoto úkolu se Dominika Pospíšilová vrací jako projektová manažerka přímo ke generálnímu



řediteli CSG Michalu Strnadovi a jejím primárním zaměřením budou mezilid-

ské vztahy v rámci holdingu. Nově bude mít též na starosti ET-LINK, tedy etický informační kanál, kam mohou všichni zaměstnanci holdingu sdělovat své podněty, pokud se setkají s neetickým jednáním. Kromě toho bude mít na starosti Talent management ve skupině, bude spolupracovat na Junior Trainee programu a zajišťovat školení na tzv. soft skills, tedy soubor dovedností, které usnadňují vzájemnou komunikaci, spolupráci, ale též například schopnost řešit konflikty. „Pro její vysoké pracovní nasazení a spolehlivost má Dominika naši plnou důvěru a věříme, že si ji získá i u vás,“ doplňuje Michal Strnad.

BRZDY VÁM ZMĚNÍ ŽIVOT NOVÁ NÁBOROVÁ KAMPAŇ DAKO-CZ



Společnost DAKO-CZ v březnu odstartovala velmi sympatickou a především autentickou náborovou kampaň v regionu. Kampaň s ústředním sloganem: „Brzdy Vám změní život“ je zaměřena na technické pozice především do výroby, konkrétně na obsluhy NC, samoseřizující obsluhy NC, brusiče nástrojů, soustružníky, vrtače, frézaře, montážní pracovníky a jiné. Zároveň však posiluje značku společnosti jako dobrého zaměstnavatele.

Slogan zastřešující celou kampaň není vybrán náhodně. Ve firmě, která sídlí na rozhraní regionu Pardubického a Středočeského kraje a Vysočiny, se vyrábí opravdu jedinečný produkt – brzda pro železniční vozy. Výroba brzd není automatizovaná, prakticky se jedná o malé série mnoha typů brzdových komponentů a přístrojů a mnohdy o ruční montáž do brzdových kompletů. Brzdy pro železniční vozy, resp. vlaky, metro, nákladní a osobní vozy a tramvaje v takto ucelené nabídce vyrábí v Evropě jen další dva konkurenti. I ten-

to fakt dokládá náročnost a jedinečnost této výroby v mnohých případech dle individuálního zadání zákazníkem. Proto společnost disponuje také vlastním vývojem brzd. Za celým procesem výroby a vývoje brzd ve společnosti DAKO-CZ stojí však především její zaměstnanci, z nichž mnozí jsou „brzdařině“ oddáni celý život a za společnost a její rozvoj doslova dýchají.

V různých formátech kampaně vystupují autentičtí zaměstnanci společnosti a v krátkém výroku říkají svůj příběh, proč ve společnosti DAKO-CZ pracují.

Rozvoj společnosti DAKO-CZ a rostoucí trend v prodeji vyžadují nárůst počtu jejích zaměstnanců. V Pardubickém kraji však připadá na jedno volné místo 2,9 uchazečů. Sehnat kvalitní a schopné pracovníky pro strojní výrobu je tedy velkou výzvou. „Věříme, že právě takto postavená kampaň přivede správné kandidáty a přispěje k budování úspěšné značky společnosti,“ uvedla manažerka lidských zdrojů Lenka Nedorostová.

ÚSPĚŠNÝ ROK 2016, NIKA UPEVNILA SVOU POZICI NA TRHU

NIKA
LOGISTICS

Pod značkou NIKA působíme v oblasti dopravy již dvacet let. Disponujeme více než 250 vozovými jednotkami různých typů a tříd, včetně souprav provozovaných v režimu ADR pro přepravu nebezpečných nákladů. Náš vozový park prochází pravidelnou modernizací, většina vozidel splňuje nejpřísnější ekologické normy EURO 5 a 6. Portfolio našich činností doplňuje železniční, námořní a letecká doprava, stejně jako doprava sypaných hmot a zemní práce.

Abychom si udrželi náskok před konkurencí, pravidelně ověřujeme kvalitu našich služeb certifikacemi ISO 9001 a GMP+. V průběhu loňského roku jsme se stali členy České logistické asociace a sdružení ČESMAD, díky čemuž máme přístup k nejaktuálnějším informacím z oblasti dopravy a logistiky. Za poslední roky jsme se vypracovali mezi významné hráče v oboru logistiky a skladování. V současné době provozujeme dva moderní logistické sklady v Liberci a Pardubicích s výbornou dopravní dostupností, ve kterých našim zákazníkům nabízíme komplexní logistické služby. Obě tato centra jsou vybavena vlastním WMS (Warehouse Management System) systémem DCI+, který umožňuje komplexní řízení skladových procesů.

A právě v logistice se naší firmě v závěru roku 2016 opravdu dařilo. V rámci logistického centra Liberec byla v říjnu zahájena dlouhodobá spolupráce se společností DENSO AIRS při poskytování logistických služeb v oblasti automobilového průmyslu. Tým našich zaměstnanců dokázal v rekordně krátkém období pouhých dvou měsíců uvést projekt do „ostrého provozu“. V současné době patří společnost DENSO mezi dva největší obchodní

partnery naší společnosti v logistice. V roce 2017 budeme tuto spolupráci nadále rozvíjet, zejména v oblasti služeb s přidanou hodnotou (např. přebalování, pickování atd.) a dopravy, kde vidíme velký potenciál.

Upevnění spolupráce se společností Wienerberger a Bramac

Úspěšné bylo druhé pololetí a závěr roku 2016 také v dopravě. Podařilo se nám upevnit spolupráci se skupinou Wienerberger a navázat na tradici zajišťování přeprav pro společnost Bramac střešní systémy.

Se společností Wienerberger, předním výrobcem pálených cihel, spolupracujeme již od roku 2000, kdy jsme do portfolia svých služeb začlenili vnitrostátní kamionovou dopravu. V roce 2016 narostla spolupráce kvalitativně i objemově: obstáli jsme ve výběrovém řízení a stali se jedním ze třech výhradních partnerů v rozvozu produktů této skupiny, která je na českém trhu dominantní ve výrobě a dodávkách stavebních produktů. Tým dispečinku vnitrostátní dopravy zvládl přípravu a rozjezd projektu na výbornou.

O kvalitě výkonu svědčí nejlépe skutečnost, že nárůst zajišťovaných

přeprav pro skupinu Wienerberger byl ve srovnání s rokem 2015 více než dvojnásobný. V první polovině letošního roku bude probíhat optimalizace projektu, po ní bude následovat rutinní provoz a rozvoj spolupráce se skupinou Wienerberger.

Dalším velkým úspěchem je příležitost k navázání na tradici zajišťování přeprav pro společnost Bramac, která je předním českým výrobcem střešních systémů. V listopadu 2016 jsme byli společností Bramac osloveni s nabídkou na kompletní zajišťování vnitrostátních přeprav, které pro ně více než 25 let realizovala konkurenční společnost.

V rekordním čase se podařilo dojednat podmínky vzájemné spolupráce, a ještě před koncem uplynulého roku byla podepsána smlouva o vzájemné spolupráci. Zahájení projektu bylo naplánováno na 1. února 2017 a celý náš tým dispečinku vnitrostátní dopravy pod vedením Vladimíra Mrázka perfektně odvedenou prací opět využil příležitosti k tomu, aby prokázal své kvality.

NIKA Logistics:
Spolehlivě a bezpečně!



CSG FIRMOU ROKU, RETIA BODOVALA VÝROBKEM ROKU 2016

CSG
CZECHOSLOVAK GROUP

RETIA

Už tradičně se na počátku roku koná výroční zasedání redakční rady časopisu CDIS Review a při té příležitosti jsou také předávána ocenění vydavatelství MS Line a časopisu CDIS Review. Letos se uskutečnilo 12. ledna a během slavnostního aktu bylo ocenění firma roku 2016 uděleno holdingu CZECHOSLOVAK GROUP (CSG) a společnost RETIA získala cenu výrobek roku 2016.

Akce se zúčastnila celá řada významných osobností české politiky, obranného a bezpečnostního průmyslu, zástupců Armády České republiky i integrovaného záchranného systému. Tradičně nechyběli ani zástupci holdingu CSG, který rozšiřuje své aktivity v oblasti obranných technologií, vývoje i obchodu nejen v České republice, ale i v zahraničí. Ocenění v kategorii firma roku 2016 převzal Aleš Klepek, obchodní ředitel CSG. Během slavnostního večera získala ocenění i pardubická společnost RETIA, výrobce radarů a speciálních elektro-



nických systémů, jež od minulého roku patří do holdingu CSG. Cenu výrobek roku 2016 získala za speciální mobilní pracoviště pro operátory sledovacího a přehledového systému Alliance Ground Surveillance (AGS) Severoatlantické aliance, kterou převzal generální ředitel společnosti Petr Novák. Tuto náročnou zakázku pro NATO splnila RETIA koncem minulého roku a prokázala, že vedle technologické úrovně splňuje i požadavky Aliance na schopnost pracovat v prostředí norem NATO pro řízení projektů. *(více na str. 11)*

JOB AIR TECHNIC SI BUDE SÁM VYCHOVÁVAT LETECKÉ MECHANIKY

jobair
TECHNIC

Problém s nedostatkem kvalifikovaného personálu řeší největší tuzemská letecká opravna JOB AIR Technic aktivně, letecké mechaniky si bude sama vychovávat. Firmě se daří, má naplněnou kapacitu a na jaře získá oprávnění na údržbu Airbusu A330, čímž vhodně rozšíří portfolio služeb.

„Nově můžeme školit zaměstnance, aby získali průkaz leteckého mechanika, základní oprávnění k tomu, aby mohli samostatně pracovat na letadlech. Pro ilustraci je to něco jako prázdný řidičák. K němu musí ještě získat typová oprávnění, například na letouny Boeing 737, Airbus A320 nebo nově i na Airbus A330,“ popisuje Daniel Barč, ředitel JOB AIR Technic.

Školení si firma zajišťuje ve vlastní režii. Nováčky připravují zkušení zaměstnanci, vedoucí skupin. Vyučují jednotlivé moduly. Ty jsou buď teoretické, jako matematika, fyzika či letecká legislativa, nebo odborné jako aerodynamika, konstrukce a systémy letadel, turbínové motory a podobně.

„Z každého modulu, tedy celku, se skládá zkouška. U zaměstnanců, kteří začínají

od nuly, trvá teoretická výuka přibližně rok. Ale vyplatí se. Umožňuje nám učinit z šikovných nequalifikovaných zaměstnanců šikovně kvalifikované. Zjednodušeně řečeno si ze závozníků dokážeme sami vychovat zkušené šoféry,“ říká Daniel Barč. Přestože má firma naplněnou kapacitu, usiluje o získání oprávnění k údržbě velkého letounu, konkrétně Airbusu A330. V současné době má vycvičené mechaniky a zajišťuje technické vybavení potřebné k údržbě tak, aby mohla co nejdříve požádat Úřad pro civilní letectví o udělení oprávnění a v září přijmout první Airbus A330.

„Otevře nám to prostor pro další zakázky. Zároveň ale platí, že Airbus A330 nám zabere skoro polovinu hangáru, proto plánujeme v budoucnu přesunout část údržby menších letadel do druhého

hangáru. Věřím, že ten začneme stavět podle plánu v květnu,“ doplňuje Daniel Barč. I s touto aktivitou souvisí kontinuální nábor zaměstnanců, jejichž počet by se měl v příštích letech zdvojnásobit na 400.



ZTS METALURG SE VRACÍ K TECHNOLOGII VOLNÉHO KOVÁNÍ



Po více než sedmileté přestávce jsme 2. února 2017 v Dubnici nad Váhom opět spustili výrobu na volné kovárně, jejíž tradice v naší společnosti sahá až do 50. let minulého století. Přidáváme tak další rozměr názvu naší společnosti, kdy ZTS je zkratkou pro Závody Ťažkého Strojárstva.



Poté, co jsme se koncem roku 2015 stali součástí holdingu CSG, nás již zákazníci znají jako výrobce zápusťkových výkovků do hmotnosti 450kg a odlitků, které váží až 18 000kg. Nyní jim opět

můžeme nabídnout i volné výkovky, a to až do hmotnosti 14 500kg. Vlastnímu spuštění volné kovárny předcházelo několik měsíců usilovné práce. Museli jsme znovu postavit ohřívací pece, které předehejí ocelové ingoty na správnou teplotu před vlastním kovááním. Oba kovací lisy, které jsou srdcem celé technologie, bylo nutné podrobit důkladné kontrole a opravit tak, aby mohly po mnohaleté přestávce opět spolehlivě pracovat. Manipulátorům, které drží, posouvají a otáčejí s rozžhaveným ingotem v průběhu vlastního kováání, bylo zapotřebí také věnovat značné úsilí, aby pracovaly opět přesně a zcela synchronně s kovacími lisy. Údržbu si vyžádal i mostový jeřáb, který zajišťuje transport ingotů z pecí ke kovací lisy.

K dispozici tak nyní máme dvě zcela nové ohřívací pece, každá s kapacitou 60 tun, velký kovací lis o síle 2 650 tun s manipulátorem o nosnosti 20 tun a malý kovací lis o síle 1 000 tun s manipulátorem o nosnosti 8 tun. Oba lisy dostaly zbrusu nová kováadla a nyní se „zahřívají“ ve zkušebním provozu. Naše výrobní možnosti se díky obnovení volného kováání rozšiřují o kované tyče, osazené hřídele, výstředníky, válce, osy, vřetena a mnoho dalších strojních součástí. Celá akce proběhla pod taktovkou výrobního ředitele Michala Petříčka a technického ředitele Radima Dardy zcela v souladu s časovým harmonogramem. Jim samotným i jejich týmům proto patří veliký dík za perfektně odvedenou práci.

VOJENSKÝ OPRAVÁRENSKÝ PODNIK ZAŽÍVA NESKUTOČNÝ ROZMACH



V rukách štátu krachoval. Ani jeden z ministrů obrany nedokázal štátne vojenské opravovne naštartovať. VOP v Trenčíne každý rok vykazoval stratu, ktorú musel vykryť štát. Od roku 2014 prevzal podnik súkromník. Za viac ako dva roky ho dostal do čiernych čísel a dnes pomaly nestačí vyrábať kvôli obrovskému dopytu zahraničných firiem.

„Podnik sme prevzali s cieľom oživiť výrobu a dať prácu ľuďom z regiónu. Momentálne zamestnávame 300 ľudí a realizujeme až 95% výkonov do zahraničia,“ opisuje úspešný príbeh šéf spoločnosti MSM Group Marján Goga. Prevádzka v Trenčíne je tiež zameraná na opravy pozemnej vojenskej opravárskej techniky pre Ministerstvo obrany. „V decembri minulého roka sme úspešne dokončili a odovzdali zákazníkovi prototypové sady modernizovaných ucelených zbraňových systémov.“



Táto zákazka pre zahraničného odberateľa bude dávať prácu ľuďom zamestnaných na prevádzke v Trenčíne nasledujúce 3 roky,“ vysvetlil stratégiu podniku Marján Goga. Okrem iného sa závod v Trenčíne zaoberá aj opravami bojových vozidiel a ich motorov pre zahraničných odberateľov. Osobitne je v závode situované certifikované servisné pracovisko značky TATRA. Závod tiež plánuje rozšíriť svoje činnosti o opravy a revízie cisternových vozov.

RETIA DODALA ŠPIČKOVÁ ZAŘÍZENÍ PRO OBRANNÝ PROJEKT NATO



Společnost RETIA, výrobce radarů a speciální elektroniky, předala v polovině prosince 2016 Severoatlantické alianci poslední speciální mobilní pracoviště pro operátory sledovacího a přehledového systému Alliance Ground Surveillance (AGS). RETIA tím úspěšně dokončila náročnou zakázku pro NATO a dokázala, že patří k předním výrobcům speciálních elektronických systémů a zařízení.

Důkazem je i úspěšné završení produkce speciálních mobilních pracovišť pro projekt AGS Severoatlantické aliance. Na systému AGS spolupracují specializované společnosti obranného průmyslu ze 14 států NATO a projekt řadí Aliance mezi naprosté priority. Poslední kontejnerové pracoviště pro operátory systému AGS Severoatlantické aliance RETIA předala 13. prosince 2016. Na produkci speciálních mobilních pracovišť se podílela i společnost KARBOX. Náměstek pro řízení Sekce průmyslové spolupráce a řízení organizací Ministerstva obrany ČR Tomáš Kuchta k úspěšnému ukončení projektu AGS uvedl: „Zapojení českého obranného průmyslu do projektu AGS je důkazem jeho vysoké technologické úrovně a také vysoké úrovně jeho důvěryhodnosti i standardu ochrany informací u tak strategického know-how, jakým je unikátní alianční průzkumný systém.“ Dále dodal: „Jako největší přínos projektu pro český obranný průmysl je možné jednoznačně uvést zkušenost s projektovým řízením mezinárodního projektu NATO, alianční přístup k zajišťování životního cyklu a způsob nastavení smluvního vztahu mezi subjektem českého obranného průmyslu a NATO. Získané zkušenosti bude možné aplikovat v dalších národních i mezinárodních projektech nejen v rámci NATO, ale třeba i v rámci států V4.“

Systém AGS dnes patří k nejvýznamnějším projektům NATO a spadá do kategorie tzv. chytré obrany. Má být druhým hlavním pilířem, vedle vzdušného sledovacího a přehledového systému AWACS, ochrany aliančních vojáků na bojišti. „AGS je průzkumný systém, který bude hlavním pilířem pro ochranu aliančních vojáků na bojišti a umožní Alianci vést nepřetržitý a efektivní průzkum a identifikaci pozemních stacionárních a pohyblivých cílů v zájmovém prostoru. Cílem je dosažení informační



převahy nad protivníkem,“ říká Petr Tišný, obchodní ředitel společnosti RETIA.

Český příspěvek k systému AGS

RETIA pro AGS vyvinula a postavila šest speciálních mobilních pracovišť vybavených elektronickými systémy, která budou sloužit operátorům NATO ke sledování a vyhodnocování dat z bezpilotních letounů systému AGS. Mobilní pracoviště mají podobu kontejnerových boxů převážených na nákladních automobilech. Konstrukci zodolněných kontejnerů ISO 1C měla na starosti společnost KARBOX, jež například prostřednictvím agentury NSPA dodává Severoatlantické alianci i mobilní kontejnerové tábory a polní nemocnice. Do kontejnerů pak specialisté společnosti RETIA instalovali zařízení, elektronické systémy a komunikační i sensorové sestavy. RETIA své kvality v oblasti špičkových elektronických systémů ukázala již dříve například při modernizaci protiletadlových systémů 2K12 KUB české armády nebo při vývoji, výrobě a implementaci systému velení a řízení palby RACCOS rovněž pro českou armádu. Na základě těchto referencí NATO přizvalo společnost RETIA ke spolupráci na systému AGS. Díky tomuto projektu RETIA získala jedinečné zkušenosti

v mezinárodní průmyslové spolupráci s nejlepšími evropskými společnostmi v oboru pokročilé speciální elektroniky a elektrotechniky.

Celý projekt AGS je řízen dle standardů NATO, RETIA tedy musela prokázat vedle technologické úrovně i schopnost pracovat v prostředí norem NATO pro řízení projektů, včetně reportingu a transparentního nakládání s finančními prostředky. „Splnění požadavků NATO nejen ve vývojové a výrobní oblasti, ale i po stránce ochrany informací bylo velmi náročné a posunulo nás o obrovský kus dopředu. Díky tomu se můžeme pustit do dalších, obdobně náročných mezinárodních vyzbrojovacích projektů,“ uvedl generální ředitel společnosti RETIA Petr Novák.



KONTEJNER NOUZOVÉHO PŘEŽITÍ HASIČI HO NAZÝVAJÍ KNP (KARBOX)



V loňském roce dodala společnost KARBOX 4 kusy tzv. „Kontejneru pro nouzové přežití“ (KNP) hasičům do Hradce Králové, hlavního města Prahy, Liberce a Zlína. Společnost KARBOX vyhrála veřejné výběrové řízení u Správy státních hmotných rezerv, která tento produkt soutěžila a kontejnery zapůjčila do užívání výše uvedeným Hasičským záchranným sborům (HZS).

Kontejnery slouží při zásahu v mimořádných situacích jako je například povodeň, kdy má pomoci postiženému obyvatelstvu do 50 osob v místě nasazení. Taktéž jej lze využít jako zázemí hasičů, policie či dalším pracovníkům v rámci Integrovaného záchranného systému (IZS). Kontejnery zajišťují přístřeší, základní hygienu, ohřívání jídel a nápojů, nocleh a poskytují informace o dané mimořádné situaci v okolí působení kontejneru (místní rozhlas a internet).

Pro společnost KARBOX byla dodávka kontejneru pro nouzové přežití dalším rozšířením portfolia výrobního programu. Jednalo se o poměrně složitý konstrukční vývoj produktu vzhledem k široké škále technických požadavků a rozmanitosti požadované výbavy. Kontejner byl pojat velice moderně s ohledem na praktičnost a jeho užitnou hodnotu. Kontejner je vybaven moderním LED osvětlením s vysokou svítivostí a nízkým odběrem elektrického proudu, moderním ozvučením a možností přístupu k mobilnímu internetu v terénu. Další soudobé technologie byly použity v rámci



elektroinstalace a vodního/odpadního hospodářství.

Vybavení a příslušenství kontejneru

Kontejner nouzového přežití se skládá ze samotného kontejneru, v jehož interiéru se nachází sprchový kout, WC, kuchyňka a skladovací prostor, dále dvou robustních prostorných bočních přístřešků a nafukovacího stanu. Celý komplex je vzájemně propojen, takže

v případě špatného počasí jsou všichni pod střechou. Kontejner disponuje nádrží užitkové vody a nádrží na sběr splaškové vody ze sprchy a všech odpadů mimo WC. WC jsou chemická. Vytápění je zajištěno teplovzdušným naftovým topením pro stan i kontejner (dva systémy). Napájení KNP celé sestavy je možné ze sítě 230/400V nebo prostřednictvím dodané benzinové elektrocentrály. Voda je ohřívána v bojleru.

Výbavu tvoří několikeré osvětlení, lehátka, spacáky, deky, karimatky, nádobí, kuchyňské spotřebiče a kuchyňská linka. Kromě toho je k dispozici nářadí, kabely a mnoho dalších praktických věcí, které uživatelé kontejneru při operacích, do nichž je nasazen, ocení a jsou pro ně mnohdy nezbytné.

Hasiči přijali kontejnery ve velmi pozitivním duchu a už při vývoji KNP jsme se mohli opřít o jejich zkušenosti a znalosti. Kontejner byl certifikován Technickým ústavem požární ochrany (TÚPO). Technickou garancí řešilo Ministerstvo vnitra Generální ředitelství HZS.



AVIA PŘIPRAVUJE NOVÝ VŮZ S MODERNÍM DESIGNEM



Český výrobce nákladních vozidel AVIA se chystá na plánované obnovení výroby. Holding CZECHOSLOVAK GROUP získal automobilku v minulém roce a v současné době dokončuje stěhování výroby z pražských Letňan do Přelouče. Zde zahájí letos na jaře výrobu nových vozidel s novým designem i technickými vylepšeními včetně pohonných jednotek splňujících normy EURO 6.

V současné době probíhají ve společnosti AVIA přípravy na obnovení výroby. V přeloučských výrobních prostorách nyní technici a specialisté přizpůsobují interiéry a technologické zázemí a postupně instalují součásti výrobní linky. Současně AVIA dokončuje nábor pracovníků na několik volných míst, aby byl její tým kompletní. Za poslední měsíce přijala desítky nových zaměstnanců, kteří se už zaškolují pro finální montáž vozidel, což zajistí okamžitý a plynulý náběh plánované výroby.

Nový model, jehož představení už je na spadnutí, bude vycházet z dříve vyráběné řady D. Ten nejenže dostane nový designový výraz, ale i novou pohonnou



soustavu splňující současně emisní normy EURO 6. Vzhled nového modelu částečně naznačuje jedna z pracovních počítačových skic.

Vzhledem k hrdosti na české průmyslové dědictví a historii značky AVIA se firma vrací k původnímu logu s letícím albatrosem, které používala už od svého založení leteckými konstruktéry Benešem, Hajnem, Malým a Kochem v roce 1919. Logo však prošlo inovací, aby odpovídalo modernímu duchu obnovené české značky.

SOUTĚŽÍ NAVRHNI SVOJI TATRU LÁKÁ AUTOMOBILKA TECHNICKÉ TALENTY



Prezentacemi na vybraných středních a vysokých školách odstartoval druhý ročník soutěže Navrhni svoji Tatru. Nyní mají zájemci z řad studentů i odborné veřejnosti do poloviny května možnost zaslat své projekty přímo do automobilky. „Zájem studentů o techniku nás velmi potěšil,“ říká po sérii prezentací Kateřina Nogolová, personální ředitelka společnosti TATRA TRUCKS.

Čtyři střední školy v regionu a čtyři univerzity se letos dostaly do hledáčku personální ředitelky Tatry. Důležitost celé akce potvrzovala osobní účast Radomíra Smolky, člena představenstva a technického ředitele Tatry. U středních škol v okolí Kopřivnice šlo kromě prezentace Tatry též o to, aby byli studenti informováni o možnosti budoucího zaměstnání v automobilce. „Velmi nás potěšil zájem studentů o techniku. A také jejich aktivita: prakticky ihned po skončení přednášek na středních školách jsme zaznamenali na našich stránkách několik přihlášených soutěžících,“ pochvaluje si Kateřina Nogolová. S velkým zájmem se setkali zástupci Tatry i na univerzitách. Soutěž Navrhni svoji Tatru je rozdělena do tří kategorií: středoškoláci, vysoko-



školáci a technicky nadaná veřejnost. Studenti středních škol se tedy nemusejí obávat, že by svedli nerovný soubor s vysokoškoláky. Třetí kategorie je do-

konce zcela otevřená a zapojit se může kdokoli. Své projekty mohou soutěžící odevzdat do poloviny května. Tatra se touto soutěží snaží podchytil talentované studenty a techniky. Výsledky automobilka vyhlásí na konci května. Vítězové získají nejen věcné ceny či možnost praxe v automobilce, ale také pozvánku na Tatra Experience program, díky kterému se seznámí s chodem automobilky a vyzkouší si i jízdu na zkušebním polygonu.

Inspirací pro soutěžící může být vítěz minulého ročníku, student VŠB v Ostravě Lukáš Mička, který po výhře strávil letní prázdniny na brigádě v technickém vývoji automobilky TATRA TRUCKS. Po letní brigádě přijal nabídku docházet do Tatry na praxi i během školního roku.

V CHIRURGII NEMÁ DEMOKRACIE CO DĚLAT



Prof. MUDr. Jan Štulík, CSc. Je český ortoped a chirurg, primář Oddělení spondylochirurgie v pražské Fakultní nemocnici Motol. Specializuje se na chirurgickou léčbu onemocnění a poranění páteře, je zakládajícím členem a viceprezidentem České Spondylochirurgické Společnosti. V roce 2010 byl jmenován profesorem pro obor ortopedie. Je autorem několika unikátních operačních postupů, ročně provede více než 600 operací.



Jak byste laikovi vysvětlil, co je to spondylochirurgie?

Spondylochirurgie neboli páteřní chirurgie je medicínský obor na pomezí ortopedie, neurochirurgie a vzhledem k operačním přístupům i obecné chirurgie zabývající se zvláště operační léčbou onemocnění páteře. Na našem pracovišti léčíme úrazy, nádory, záněty, degenerativní onemocnění, deformity a systémová onemocnění páteře. Na Klinice spondylochirurgie 1. LF UK a FN Motol se věnujeme dospělým i dětským pacientům se zvláštním důrazem na nejsložitější chirurgické výkony na páteři.

Často slýcháme, že moderní medicína „dokáže zázraky“. Co je pro Vás největším „zázrakem“ ve vašem oboru?

Náš obor zaznamenal od začátku 90. let minulého století obrovský pokrok. Za posledních 25 let došlo k rozsáhlému vývoji operačních technik, používaných materiálů, peroperačních zobrazovacích metod, navigačních technologií atd. Já osobně jsem měl tu možnost pozorovat vývoj páteřní chirurgie od začátku kariéry. Před 20 lety výjimečné operační výkony jsou dnes naprosto běžné a do výjimečných se posuly ty, na které jsme nemohli ani pomyslet. Já na to spíše nahlížím jako na medicínský

pokrok a ne zázrak. Za špičku v našem oboru považuji léčbu nádorů, zvláště těch primárních vzniklých v páteři. Zde jsme již schopni odstranit celé obratle se zachováním nervových struktur a bez poškození pacienta.

Do jaké míry je operace týmová práce?

Medicína obecně je dnes týmová práce, a zvláště v chirurgii jednotlivec sám mnoho nezvládne. Na každém léčebném procesu se podílejí desítky lidí od primární diagnostiky přes přípravu pacienta na operaci, vlastní operační výkon a pooperační zabezpečení. Dobrý lékařský a sesterský tým je základem úspěchu a ani ten nejšikovnější chirurg neznamená nic bez blízkých spolupracovníků.

Jste náročný na své spolupracovníky?

Jsem. Ale ne víc než na sebe. V chirurgii nemá demokracie co dělat. Spíše preferuji tzv. „laskavou diktaturu“. Na našem pracovišti žijeme takovým komunitním způsobem práce, často se scházíme mimopracovně a třeba i s rodinami. Zároveň pro nikoho z nás není problém zůstat v nemocnici po práci podle potřeby a aktuální situace.

Čemu se aktuálně věnujete, když právě neoperujete?

Medicínská praxe na klinice se skládá ze tří základních složek, vlastního léčení

pacientů, výuky studentů a vědecké činnosti. Když tedy nejsem na sále, věnuji se studiu literatury, přípravě k operacím, píš články do odborné literatury a učím studenty medicíny i postgraduální zájemce o spondylochirurgii. Mimo medicínu jsem ambasadorem hodinek PRIM, tak musím o problematice také něco nastudovat. Hodinky mě baví.

Proč jste si vybral právě hodinky PRIM?

S hodinkami PRIM jsem se setkal již jako malý kluk, ty moje byly s modrým ciferníkem a mechanickým strojkem. Tenkrát jsem si to ještě neuvědomoval, ale teď už vím, že schopnost vyrobit kvalitní mechanické strojky představuje velkou zručnost výrobce a prestiž regionu. Umějí to jenom v málo zemích na světě. V Novém Městě nad Metují to dovedou a sklízí za to můj obdiv. Do společnosti nejraději nosím hodinky PRIM Diplomat nebo Spartak 43, na sport a outdoorové aktivity preferuji Orlik II.

Zbývá Vám vůbec nějaký volný čas? Co patří mezi Vaše koníčky?

Mám stejně času jako všichni ostatní, 24 hodin denně. Snažím se věnovat rodině, mám 4 syny, no asi v tom nejsem nejlepší. Koníčků mám asi až příliš a tak ani jeden nedělám, jak by se slušelo. Jsem rybař, horský cyklista, snowboardista a amatérský automobilový závodník.



TOMÁŠ TOMEČEK NA STUPNÍCH VÍTĚZŮ AFRICA ECO RACE



PROMET/CZECHOSLOVAK GROUP tým Tomáše Tomečka vybojoval na letošním ročníku Africa Eco Race celkové třetí místo v kategorii kamionů. Posádka v průběhu celého závodu podávala skvělý výkon, a navázala tak na úspěchy z předchozích let. Devátý ročník pouštního závodu nabídl dvanáct náročných etap a podle Tomáše Tomečka byl také velmi rychlý.

„Jeli jsme na hranici možností našich i naší tatro. Dojeli jsme s radostí do cíle a konečný výsledek je pro nás velkou odměnou a motivací. Je skvělé vidět dvě tatro mezi prvními třemi kamiony.“ Za Rusem Karginovem, který ovládl před třemi roky i jihoamerickou Rallye Dakar, skončil druhý Jaroslav Valtra a třetí byl právě Tomáš Tomeček.

Tradiční cesta do Dakaru

Dvanáct etap Africa Eco Race vede po stopách původní dakarské rallye. Slavnostní zahájení proběhlo, stejně jako minulý rok, 31. prosince 2016 v Monaku. Následně závodní konvoj absolvoval trasu napříč Mauretánií a Senegalem až nakonec 14. ledna 2017 zavítal do tradičního cíle u Lac Rose – Růžového jezera na severním okraji Dakaru.

„Z důvodu bezpečnosti se v závodu vynechávají Mali i Burkina Faso, ale všechny letošní etapy probíhaly bez potíží, i když bivaky měly vojenskou ochranu,“ líčí Tomeček, který už tradičně usedá do své tatro vedle navigátora Ladislava Lály. Ihned po startu zkušený matador dakarských soutěží Tomáš Tomeček poznal, že tento rok nebude vůbec jednoduché porazit soupeře. „Od prvních kilometrů bylo zřejmé, že to letos bude velmi těžké, jelo se opravdu rychle, a my si uvědomovali, že pokud chceme pomýšlet na dobrý výsledek, tak si nemůžeme dovolit žádnou chybu.“

Defekty byly jen dva

Minulý rok posádka Tomeček – Lála při závodě potrápilo jedenáct defektů, proto se před letošním závodem řádně připravili: „Provedli jsme dílčí změny na podvozku, upravili jsme huštění pneumatik a měli jsme nejspíš i trochu štěstí. Nakonec jsme museli v etapě měnit jen dvě prasklé pneumatiky. Naše stoprocentní tatra držela neskutečně.“



I letos jeli Tomáš Tomeček a Ladislav Lála s kamionem Tatra T815 v ryzí tatrovácké podobě, tedy nejen s páteřovým podvozkem a výkvnými polonápravami, ale také vzduchem chlazeným tatrováckých dvanáctiválcem. Osvědčená technika opět prokázala své kvality a posádka nemusela řešit žádné zásadní technické problémy.

V cíli na třetím místě

Tým Tomáše Tomečka figuroval až do sedmé etapy závodu na třetím místě průběžného pořadí. V osmé etapě se ale před Tomečkovu tatra dostal kamaz pilotovaný Sergejem Kuprianovem. Zkušený závodník na to dokázal hned zareagovat a vrátit se na pódiové

umístění. V desáté etapě, nejhezčí a nejtěžší z celé rallye, zajel navíc Tomeček nejlepší čas mezi kamiony. „Pro tatra platí, že čím horší terén, tím lépe. Dunová etapa nám sedla a je jen škoda, že takových nebylo více,“ vysvětluje Tomáš Tomeček. Poslední etapě, která mohla promluvit do výsledků závodu, nepřálo počasí. Tým si ale udržel tempo a výsledkem bylo celkové třetí místo. Příští rok by zkušený závodník rád nastoupil i do desátého ročníku Africa Eco Race. „Rád bych byl opět u toho, mám několik nápadů na vylepšení, tak uvidíme za rok,“ dodává. Desátý ročník závodu by se měl konat opět v Africe a tradičně končit v Dakaru.

PODPORUJEME MIMOPRACOVNÍ AKTIVITY NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ



CZECHOSLOVAK GROUP (CSG) si váží práce a úsilí všech svých zaměstnanců. Každý zaměstnanec holdingu může nově získat jednu ročně finanční podporu na projekt, na kterém se podílí a do něhož je zapojen. Sponzoring zaměstnanců vzniká na přání majitele holdingu CSG pana Jaroslava Strnada a generálního ředitele pana Michala Strnada. Každý rok chceme podpořit až 20 projektů, kdy na každý z nich přispějeme částkou až 20 000 Kč (adekvátně v eurech). Cílem této akce je podpora mimopracovních aktivit našich zaměstnanců.

Primárně chceme podporovat ty projekty, kde jsou naši zaměstnanci sami aktivně zapojeni a podílejí se na jejich realizaci (sportovní kluby, zájmové skupiny, kulturní celky atd.). Rádi však podpoříme také další činnosti, ve kterých spatříme smysl, přidanou hodnotu a přinesou lidem radost.

Zaměstnanec, který má zájem o sponzorskou podporu svých aktivit, může vyplnit formulář na webových stránkách www.czechoslovakgroup.cz v sekci o nás/sponzoring zaměstnanců, kde najde i více informací. Formulář je dostupný i na personálním oddělení ve vaší společnosti, nebo si o něj může-

te zažádat zasláním emailu na adresu: sponsoring@czechoslovakgroup.cz. Na stejnou adresu se i vyplněný formulář odesílá zpět. Období pro podání žádostí je dle čtvrtletí v roce (tedy do 31. 3., 30. 6., 30. 9. a 31. 12.). Žádosti začínáme přijímat od 1. 4. 2017, k prvnímu vyhodnocení poté dojde začátkem července 2017. O výběru aktivit, které budou podpořeny rozhodne komise složená ze zástupců vedení holdingu CSG. Bude vybráno až 5 projektů, kdy každý z nich může být podpořen finanční částkou ve výši až 20 tisíc korun. Následně jsou všichni informováni o výsledku své žádosti.

Těšíme se na první realizované projekty.



VYHLAŠUJEME MOTIVAČNÍ SOUTĚŽ PRO OBCHODNÍKY



Jedním z pilířů, na nichž stojí úspěch holdingu CZECHOSLOVAK GROUP (CSG), je obchod. A abychom kvalitní obchodníky ještě více motivovali, vyhlášíme pro ně celoholdingovou soutěž. Na jaře příštího roku budou premiérově vyhlášeni ti nejlepší obchodníci ve dvou kategoriích: Skokan roku a Obchodník roku. Vyhlášení výsledků prvního ročníku soutěže se uskuteční v prvním čtvrtletí roku 2018.

Do soutěže jsou zahrnuty všechny společnosti, které vyvíjejí podnikatelskou činnost, a to jak výrobního, tak obchodního charakteru. Mezi společnostmi CSG pro účel soutěže počítáme ty, v nichž má majitel holdingu většinový podíl, ať už jsou formálně začleněny do jeho struktury či nikoli. Cílem soutěže je motivovat společnosti holdingu a jejich obchodníky k co nejlepším výsledkům, a zároveň posílit vzájemnou informovanost a vazby mezi společnostmi holdingu CSG. V kategorii **Skokan roku** zvítězí ta

společnost, která meziročně dosáhne největšího nárůstu tržeb a zisku. Vítěze určí přímo CSG na základě hospodářských výsledků za rok 2017. V kategorii **Obchodník roku** může obchodní ředitel společností do 15. února roku 2018 nominovat jednoho svého obchodníka dle jeho výsledků (počet uzavřených kontraktů, jejich objem) a zaslat porotě slovní doporučení, proč by se měl stát Obchodníkem roku. Vítěze vybere z nominovaných do konce února 2018 porota složená z ge-

nerálního ředitele, finanční ředitelky, obchodního ředitele a dalších členů představenstva a top managementu CSG. V kategorii Obchodník roku budou vyhlášeny tři ceny za první, druhé a třetí místo. Slavnostní předání ocenění a věcných cen se uskuteční na pravidelném jarním setkání ředitelů holdingu CSG, na které budou vítězové jednotlivých kategorií pozváni.

KDYŽ CHCETE MÍT SVÉ CENNOSTI V BEZPEČÍ



Otázku, kde v dnešní době nejlépe uschovat peníze a další cennosti si klade čím dál více lidí. V domácnosti raději ne. Metody zlodějů jsou totiž čím dál sofistikovanější, ale vaše prostředky nejsou z mnoha příčin v úplném bezpečí ani v institucích, které by se mohly na první pohled zdát nejbezpečnější, tedy v bankách. Řešení ale existuje.

První, co vás napadne při úschově vaší hotovosti, či cenností mimo domácnost, je zřejmě schránka v některé z bank. Ať už se jedná o osobní dokumenty, zlato, důvěrné materiály nebo šperky po babičce, bankovní schránky nabízejí relativní bezpečí. Ovšem při podrobném srovnání s jinými institucemi nabízejícími tyto služby vyjde najevo, že změnou provozovatele můžete výrazně ušetřit, ke schránce můžete přistupovat kdykoli, úplně anonymně a lze do ní ukládat i hotovost. Vaše cennosti tu zároveň budou v podstatně větším bezpečí a ještě pojištěné - a to včetně hotovosti!

Větší bezpečí, kvalitnější služby

Bezpečnější uložení věcí, které jsou vám drahé, vám nabídne v podstatě každý poskytovatel. Rozhodujícím kritériem pro volbu komu svěřit své cennosti se stává cena a rozsah poskytovaných služeb. Pokud doposud bezpečnostní schránku nemáte, ale uvažujete o jejím zřízení, případně už jste si ji prozřetelně pořídili v některé z bank, měli byste vědět, že váš majetek může být uchován i za lepších podmínek, s garancí větší bezpečnosti a především se zajištěním služeb, které v bance nejsou samozřejmostí.

Nonstop servis

Většina poskytovatelů nabízí svým klientům srovnatelné ceny. V čem ale můžeme najít velké rozdíly, jsou služby. Potřebujete jít do své schránky v sobotu odpoledne, ve tři hodiny v noci nebo třeba během státního svátku, s tím, že budete během pěti minut obslouženi? To je v bankovních institucích nemyslitelné. Ovšem dnes už je tento nadstandardní servis naštěstí běžný nejen ve světě, ale i u nás. Navíc není třeba přispívat na výdaje spojené s běžným bankovním provozem, ale soustředit se jen na to, na co se instituce specializuje

– tedy uschování a zabezpečení vašich cenností.

Benefitem je anonymita

Nemusíte se pohybovat na hraně zákona nebo se skrývat před finančním úřadem či exekutorem, abyste ocenili jednu z nejlákavějších výhod, kterou nabízejí jen nebankovní instituce. Tou je přístup ke schránce bez prokazování totožnosti, pouze s čipovou vstupní kartou, pinem, klíčem od schránky a případně otiskem prstu. Tuzemské bankovní domy totiž podléhají dohledu České národní banky a tudíž i úřadům, takže v případě uložení cenností v jejich schránkách nezůstane váš majetek skryt tak, jako v případě soukromých firem nabízejících tyto služby. Jedním z nejlákavějších benefitů nebankovních institucí je tedy naprostá anonymita.

Pojištění i pro hotovost

Bezpečnostní schránky, které se nalézají v podzemním sejfu a do výdejních míst jsou robotem vyzvednuty po zadání všech bezpečnostních prvků, jsou díky

absenci lidského faktoru téměř nedobytné. Pro zákazníkův lepší pocit je ale stejně důležitou součástí schránky i její pojištění. Bankovní instituce ze srovnání opět vycházejí o dost hůře, protože u nich nelze počítat s pojištěním hotovosti. U bezpečnostních schránek některých nebankovních poskytovatelů je výše krytí bez omezení a vztahuje se i na hotovost.

Usnadněte si život a ušetřete

A pokud už schránku máte, záleží vám na bezpečnosti vašich cenností i hotovosti a zároveň chcete ušetřit, nabízí se vám v rámci akční nabídky renomované značky 24SAFE, do 31. 6. 2017 jedinečná možnost, jak si převést bezpečnostní schránku z vaší banky s garancí nižší ceny až na 7 let.



POROVNEJTE SAMI

Parametry	Banka	Nebankovní	24SAFE
Otevírací doba	8-10 hod./prac. den	NONSTOP	NONSTOP
Bezpečnostní třída	5	sklep	10
Uložení hotovosti	zakázáno	omezeno	bez omezení
Rychlost obsluhy	do 15 minut	do 5 minut	do 5 minut
Diskrétnost	kontrola totožnosti	anonymní přístup	anonymní přístup
Evidence v registru ČNB, kam nahlíží exekutoři, policie, notáři	ano	ne	ne
Dostupnost	více poboček	pobočka v centru Prahy	pobočka v centru Prahy
Pojištění	ano	ne	ano (včetně hotovosti)
Doplňkové služby			otisk prstu, SMS kontrola
Cena	od 1 000 Kč	od 6 000 Kč	* vždy nižší
Výsledek hodnocení	★★★★☆	★★★★☆	★★★★★

HURÁ NA VÝLET KONKURUJE AGRESIVNÍM „ŠMEJDŮM“

NIKA
LOGISTICS

Zhlédnutí dokumentu Šmejdi od režisérky Silvie Dymákové mu změnilo život. Řekl si, že nemůže nečinně přihlížet, jak někdo agresivně nutí seniory kupovat na předváděcích akcích něco, co vůbec nepotřebují. A tak založil organizaci Hurá na výlet, která seniorům nabízí výlety bez vnucování předražených zbytečností. „Ten dokument byl jednoznačně impulsem,“ říká Tomáš Martinek, projektový manažer společnosti NIKA Logistics.



V pracovní době řeší například objednávkové systémy, optimalizaci poskládání logistických tras, půl roku prožil v Kopřivnici, když v Tatře pomáhal

nastavit proces outsourcingu dopravy na NIKU Logistics. Za čtyři roky ve firmě se vypracoval z pozice ve spedici mezinárodní dopravy na projektového manažera. „Přestože jsme velká firma, je skvělé, že v ní panuje přátelská, rodinná atmosféra. Jsem tam moc spokojený,“

říká Tomáš Martinek.

O víkendech se mění v organizátora zájezdů pro seniory. Začal doma v Chrudimi, postupně se aktivity rozšířily po celém Pardubickém kraji, takže organizace vozí seniory na výlety z Pardubic, Přelouče nebo Holic. Loni přibyla Vysočina, konkrétně Jihlava a Třebíč, letos nabídku obohatí výlety z Prahy a Brna. Na letošek je jich naplánovaných 35 a zúčastní se jich až 1500 lidí. „Senior nad 65 let nebo s průkazem ZTP platí sto korun. V ceně je i oběd. Průměrné náklady se přitom pohybují kolem pěti stovek. Zbylé peníze sháníme prostřednictvím týmu fundraiserů. Něco nám

darují města a nadace, kromě toho máme veřejnou sbírku, transparentní bankovní účet i kasičky v autobusech, kde mohou přispět i sami účastníci zájezdu,“ vypočítává projektový manažer NIKA Logistics.

Namísto agresivních prodejních akcí zajišťuje spolek Hurá na výlet výpravy za památkami nebo třeba na festival Smetanova Litomyšl. Seniorům však lecky stačí vyjet si jen tak do lesa, popovídat si a zapívat. „V organizaci působím jako dobrovolník, bez nároku na honorář. Celý spolek se snažíme udržet na dobrovolnické bázi,“ dodává Tomáš Martinek.


CSGM


Barbora Biernacki,
manažer HR
CSGM

Do společnosti CSGM, a.s. jsem nastoupila v říjnu loňského roku

na pozici Manažera HR pro skupinu. Ukončila jsem tak své období rodičovské dovolené s mou dnes již dvou a půl roční dcerou Viktorou. Problematice lidských

zdrojů se věnuji dlouhodobě. Nejvíce zkušeností jsem získala během devítiletého působení ve skupině PROFIREAL GROUP, kde jsem na pozici personální ředitelky zastřešovala HR napříč skupinou v zemích střední a východní Evropy. Právě to mne, myslím, velmi dobře připravilo pro činnost ve skupině CZECHOSLOVAK GROUP. Obě skupiny jsou si v mnoha ohledech velmi podobné, ať již svou dynamikou, pružností, rychlostí růstu nebo holdingovým nastavením, formou komunikace a celkovou atmosfé-

rou. Skupina CSG se velmi rychle rozrůstá a je tedy nezbytné budovat silný HR tým. A s tím souvisí i má role spočívající ve zlepšování personálních procesů napříč společnostmi ve skupině, rozvoji personálních metodik a spolupráci mezi HR týmy ve skupině. Má životní filozofie 3M, která mi velí být dobrou Mámou, Manželkou i Manažerkou, mě udržuje v neustálé pohotovosti, obzvláště pak při nezměrné aktivitě mých dvou dětí. Kromě dcerky Viktorie mne zaměstnává i sedmiletý syn Oliver.


DAKO-CZ


Karel Václavský,
DAKO-CZ

Po studiu na střední automobilní průmyslové škole jsem nastoupil

do Karosy ve Vysokém Mýtě. Do podniku Dako v Třemošnici jsem nastoupil v roce 1975. Na výběr jsem dostal oddělení

technologie, konstrukce nebo kontroly. Zvolil jsem kontrolu, a to mezioperační ve výrobním středisku, kde jsem prožil ty nejlepší roky. Následovala výstupní kontrola a od roku 1983 jsem působil jako vedoucí vstupní kontroly. Postupně jsem se seznamoval s dodavateli v bývalém Československu a po roce 1989 i s dodavateli ze zahraničí. Vzpomínám na aktivní tvoření organizačních směrnic pro zavádění systémů dle ISO 9001 a následné složení zkoušek pro auditora. S kolegy jsem pak prováděl

audity u dodavatelských a smluvních opravárenských podniků. Nikdy jsem neměl chuť odejít, protože podle mě je práce v kontrole pestrá, spojuje vědomosti technologa, konstruktéra, nákupáře a kontrolora. V dnešní době se stále propaguje na jednom místě zůstat jen 5 let a pak jít dál, což mi není blízké. Firma Dako stále zůstává pro mě srdeční záležitostí, a tak mě velmi potěšilo, že jsem loni dostal příležitost pokřtít knihu o 200 letech podniku. Bral jsem to jako takové drobné vyznamenání.

JSME AKTIVNÍ I NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH. PŘIDEJTE SI NÁS

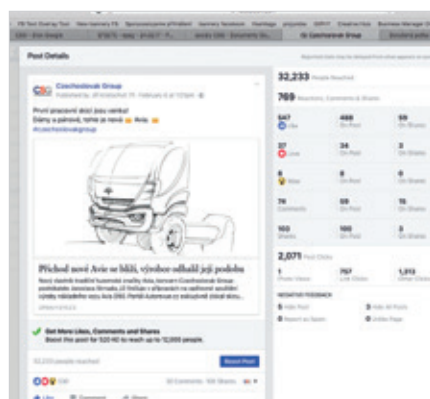


V holdingu CZECHOSLOVAK GROUP jsme se rozhodli posílit aktivitu na sociálních sítích. Cílem je komunikovat se širokou veřejností o firmách, značkách, i produktech skupiny se vztahem k českému a slovenskému průmyslu. Jsme aktivní na Facebooku a profesním LinkedInu, ale nově můžete sledovat majitele, pana Jaroslava Strnada, i na Twitteru.

Na Facebooku (www.facebook.com/czechoslovakgroup) se nám podařilo během několika měsíců vybudovat silnou fanouškovskou základnu: aktuálně čítá již téměř 10 000 lidí. Naše fanoušky zajímá – dle jejich reakcí – nejvíce dění okolo značek TATRA a AVIA – příspěvek o nové avii byl obecně nejúspěšnější příspěvek za celou dobu komunikace. Na personální síti LinkedIn již máme téměř šest set fanoušků. Zatímco na Facebooku vládou témata spojená s novými produkty a novinkami z fi-

rem jako TATRA TRUCKS, AVIA, PRIM, ale i DAKO-CZ, na LinkedIn nejvíce táhnou posty o nových pracovních pozicích nebo medailonky našich zaměstnanců. Personalistická témata ovšem výrazně komunikujeme také na Facebooku: především nově hledané pracovní pozice a příběhy našich zaměstnanců napříč celým holdingem. Na sociálních sítích se tedy dozvíte vše, co se v CSG i v jednotlivých firmách aktuálně děje. Od ledna jsme vstoupili též na Twitter, kde má založený osobní účet pan

Jaroslav Strnad, majitel CSG (twitter.com/strnad_jaroslav). „Nejsem na Twitteru, abych propagoval sebe, ale český a slovenský průmysl,“ napsal do svého prvního tweetu. Na této síti se tedy dozvíte to nejpodstatnější ze strategického pohledu. Najděte si nás na sociálních sítích a sledujte novinky ze skupiny, příběhy značek spadajících do CZECHOSLOVAK GROUP i personalistické zprávy, které našim fanouškům na všech uvedených sociálních sítích přinášíme. Získáte informace z první ruky.



MANUFACTURE
* PRIM *
1949

JEDINÝ ORIGINAL
www.prim.cz
+420 491 470 401, info@prim.cz

Nabídka pro zaměstnance holdingu

12%
SLEVA

KŘÍŽOVKA O CENY

POMŮCKA-KNITTL, NAUE, HOLM, SÖTIR, AZDA, ASBKY, KYML, YSAYE, ELPUL, PUER	HLAVICE SLOUPU	ČÍSLOVKA	OPATŘOVAT UZDOU		ŘÍMSKY 2	SNĚMOVNA LIDU	ANGL. SEKUNDU	JHIOEVROPAN	MYS ANTARKTIDY	CEDNIK		TEMĚŘ (LID.)	CVIK NA HRAZDĚ	JMÉNO HEREC, JANŽUROVÉ	NAKUPOVÁNÍ (MŇ. C.)	MĚNIT (NAREC)	HODÍCI SE	
INDONÉS. ATOL				BOLESTI SEDACÍHO NERVU ŠACHOVÉ ZAKONČENÍ							OSTRAVSKÁ ČÁST							
Tajenka 1											HYBÁNÍ SEM A TAM							
ALPSKÁ ŘEKA V ITALII					LUČNÍ POROST	DVEŘNÍ ZÁVĚS MINULÝ ROK					OSAHAT EPOCHA							
NAŠ DIRIGENT (KAREL)							OCHUCENÉ LIHOVÉ NÁPOJE FRANCOUZSKÝ DOGMA							KANTORKA (SLANG.)				
NIGERSKÉ SÍDLO				POKOLENÍ HNED			VODNÍ ŠELMA CIZOPASNA HOUBA							OSOBNÍ IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO KOD ŠVÝCARSKA				
	UKAZOVACÍ ZÁJMENO	ANGLICKÝ ROKY	NANESENINA					DOMÁCKÝ OLGA	ZN. AMERICA	NÁRODNÍ PARK			NASYCENÝ ZKR. DECIMETRU					
OSOBNÍ ZÁJMENO			FR. MĚSTO								FR. ULICE	NĚM. TY NAŠ BÁSNÍK			NÁZEV PÍSMENE E	ANGLICKÝ KRYSY	OZNÁMIT ÚRADUM	
EINSTEINOVY INICIALY			EGYPT. BŮH SLUNCE Tajenka 2			Tajenka 3 TAŠKA												
NEVELKÁ					PÍSMENO ŘECKÉ ABECEDY PRIMÁT					SPZ ÚSTÍ NAD LABEM NAPŮL			REVIZE (ZKRATKA)	AFRICKÝ STÁT AMER. NORMALIZÁČNÍ INSTITUCE				
BEZPEČNOSTNÍ SCHRANKA							ANGL. LYŽE	OSLÍ HÝKÁNÍ	NAŠ KARIKATURISTA HÁZETI									
NĚM. VÝCHOD				SOUBOR ZÁVAZKU A DLUHŮ MADRIDSKÝ KLUB							ZAHÁLČIVOST HAJDU							
	NEORLEČENA	ANGL. NEBO FRANCOUZSKÝ LÉKÁŘ				PŘÍKOP U CESTY							INIC. HERCE SLOUPA HUDEBNĚ DRAMATICKÉ DÍLO	SPOLEČENSTVÍ ŽULCI V RAMCI JINEHO SPOLEČENSTVÍ	NĚM. JEDNA	ŘÍMSKY 12		
HINDUISTICKÝ BŮH						ZN. NIKLU PŘÍTAKÁNÍ			DÁNSKÉ SÍDLO DECHOVÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ				Tajenka 5 KRAJ VE FINSKU					
ALŽÍR. PŘÍSTAV							LESNÍ MÝTNA AMER. TV SERIÁL							ŘÍMSKY 3				
MYS KANADY						PROVÁZY SPZ KOLINA								SPOJKA MĚSÍC JUPITERA				
DOMÁCKÝ ALENA				JEDNA Z BOHYŇ OSUDU KARETNÍ HRA PRO 4 HRÁČE		KROKOVÁ DCERA				NAŠ SPISOVATEL (OTA, 1930-1973)	PŮSOBNÍ ZNEČIŠTĚNÉHO OVZDUŠÍ NA ORGANISMY SVAZKY SLAMY							
	ZASTUPOVÁNÍ (VE ŠKOLE)	BEZ OBLUVY ODĚV							VÍKO PASTEVEC OVCÍ							OHNUJTI	CHLAPEC (LAT.)	
ČÁST ATHEN						PROSTĚŘKA KÓD LETIŠTĚ TIRANA							OKO (ANGL.)	ORGANIZACE PRO OSVoboZENÍ PALESTINY (ČES. SPZ) CITOSLOVCE OPORZENÍ				
UDUSIT							Tajenka 4 CHEM. ZN. THALIA											
USADIT								ČÁST HRÍDELE					BELGICKÝ HOUSLOVÝ VIRTUOS					
JE MOŽNO				BOL				AMERICKÝ BOXER					DĚTSKÉ CITOSLOVCE		ZN. BROMU			

Řešení křížovky a kontakt zašlete na e-mail: magazin@czechoslovakgroup.cz. Vylosování tři výherci získají dárkové balíčky CSG.

ČECHOSLOVÁK ev. č. MK ČR E22777, vydává: CSGM a.s., Sokolovská 675/9, 186 00 Praha 8

Zajímá nás váš názor. Své náměty a připomínky můžete zasílat e-mailem na adresu redakce: magazin@czechoslovakgroup.cz. Členy redakční rady magazínu jsou Lukáš Novotný, Andrej Čírtek a Michal Baláž. Obsah magazínu je vytvářen ve spolupráci se zástupci jednotlivých podniků holdingu CZECHOSLOVAK GROUP. Neprodejně. Tento materiál slouží pouze k internímu užití.

